PWYLLGOR SGRIWTINI PARTNERIAETH AC ADFYWIO

Cofnodion y cyfarfod rhithiol a gynhaliwyd ar 10 Tachwedd 2020

YN BRESENNOL:	Y Cynghorydd Gwilym O Jones (Cadeirydd) Y Cynghorydd Glyn Haynes (Is-Gadeirydd) Y Cynghorwyr T Ll Hughes MBE, K P Hughes, Vaughan Hughes, R Ll Jones, Alun Roberts, Dafydd Roberts a Margaret Murley Roberts.
WRTH LAW:	Prif Weithredwr, Dirprwy Brif Weithredwr, Cyfarwyddwr Swyddogaeth (Busnes y Cyngor) / Swyddog Monitro (ar gyfer eitem 4), Cyfarwyddwr Swyddogaeth (Adnoddau) a Swyddog Adran 151 (ar gyfer eitem 4), Cyfarwyddwr Dros Dro - Gwasanaethau Cymdeithasol, Pennaeth Dros Dro - Gwasanaethau Oedolion Cyfarwyddwr Dros Dro - Rheoleiddio a Datblygu Economaidd (ar gyfer eitem 4), Rheolwr Gwasanaeth - Anabledd Dysgu ac Iechyd Meddwl (BW) (ar gyfer Eitem 3), Pennaeth Gwasanaethau Tai, Prif Swyddog Datblygu (TJ) (ar gyfer eitem 4), Rheolwr Cyllid (CE), Rheolwr Sgriwtini, Swyddog Sgriwtini (SR), Swyddog Pwyllgor (MEH).
YMDDIHEURIADAU:	Y Cynghorydd Nicola Roberts.
HEFYD YN BRESENNOL:	Cynghorydd Llinos M Huws - Arweinydd ac Aelod Portffolio Gwasanaethau Cymdeithasol (ar gyfer eitemau 3, 4, 5 a 6); Y Cynghorydd Carwyn Jones - Aelod Portffolio (Prosiectau Mawr a Datblygu Economaidd) Y Cynghorydd Dafydd R Thomas - Aelod Portffolio (Gwasanaethau Corfforaethol). Ms Alwen Williams a Mr Hedd Vaughan Evans - Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru (ar gyfer eitem 4), Ms Bethan Jones Edwards - Pennaeth Cydweithio Rhanbarthol (Cyngor Sir Ddinbych) (ar gyfer eitem 5), Ms Nonn Hughes - Rheolwr Rhaglen, Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Gwynedd ac Ynys Môn (ar gyfer eitem 6), Mr Emyr Williams - Cadeirydd Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Gwynedd ac Ynys Môn (ar gyfer eitem 6).

1 YMDDIHEURIADAU

Fel a nodir uchod.

2 DATGANIAD O DDIDDORDEB

Ni dderbyniwyd yr un datganiad o ddiddordeb.

3 CYNLLUN PEILOT CYNGOR SIR YNYS MÔN A BWRDD IECHYD PRIFYSGOL BETSI CADWALADR – ANABLEDDAU DYSGU CYNGOR SIR YNYS MÔN A BWRDD IECHYD

Cyflwynwyd – adroddiad gan y Pennaeth Dros Dro ar gyfer Gwasanaethau Oedolion.

Dywedodd yr Arweinydd a'r Aelod Portffolio ar gyfer Gwasanaethau Cymdeithasol fod y cynllun peilot ar gyfer anableddau dysgu yn amlinellu'r flaenoriaeth i'r Cyngor Sir a Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr am y cyfnod cychwynnol o 12 mis i sefydlu prosiect mewn model arbrofol o gyllidebau cyfun. Nod y cynllun peilot yw sicrhau y gwneir y defnydd gorau o arian ar draws yr awdurdod lleol a'r bwrdd iechyd er mwyn gwneud penderfyniadau amserol ar ofal a chymorth o ddydd i ddydd ar gyfer cleientiaid Anableddau Dysgu. Bydd y cynllun peilot o fudd ychwanegol hefyd gan y bydd yn cynorthwyo i gyflawni Cytundeb Integreiddio Cydweithredfa Gwella Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant Gogledd Cymru o dan Ran 9 o Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014.

Dywedodd y Pennaeth Dros Dro ar gyfer Gwasanaethau Oedolion ei bod yn her barhaus i gydbwyso anghenion dinasyddion o fewn y dyraniad ariannol sydd ar gael, ond mae'r cynllun peilot, gyda chefnogaeth Cytundeb Adran 33, yn amlygu cynllunio integredig clir. Nododd fod 36 o becynnau gofal a ariennir ar y cyd ar gyfer unogolion sy'n byw mewn llety â chymorth sydd wedi'u cynnwys yng Ngham 1 y cynllun peilot. Nododd fod hyn yn cysylltu â'r broses dendro ynghylch byw â chymorth. Cytunwyd y bydd y swm llawn ar gyfer y gyllideb gyfun yn cael ei drosglwyddo erbyn Ebrill 2021 ac mai'r Awdurdod fydd yn rheoli a gweinyddu'r gyllideb fel y sefydliad cynnal. Cynhelir gwerthusiad annibynnol o'r cynllun peilot gan yr IPC er mwyn pwyso a mesur a fu'n llwyddiant ai peidio. Cyfanswm gwariant cyfredol y Bwrdd Iechyd a'r Awdurdod Lleol yw: -

- Bwrdd Iechyd - £1,346,723.81
- Yr Awdurdod Lleol - £1,819,478.06

Adroddodd ymhellach mai cynllun peilot Cam 1 yw hwn am 12 mis ac y cynhelir gwerthusiad allanol ohono er mwyn penderfynu sut i symud ymlaen wedyn ar ôl y 12 mis. Bydd y Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol yn gwerthuso cynnydd y cynllun ac yn cyflwyno adroddiadau chwarterol i'r Bwrdd.

Rhoddodd y Pwyllgor sylw i'r adroddiad a gwnaeth y pwyntiau a ganlyn: -

- Gofynnwyd sut y bydd llofnodi'r Cytundeb Adran 33 yn rheoli unrhyw risgiau posib i'r Cyngor yn sgil cyflwyno cyllideb gyfun. Ymatebodd y Pennaeth Dros Dro ar gyfer Gwasanaethau Oedolion na fydd y cyllid a roddir gan yr awdurdod lleol a’r bwrdd iechyd yn cynyddu ac mae’r Cytundeb Adran 33 yn nodi na all y naill sefydliad na’r llall dynnu ymrwymiad ariannol yn ôl yn ystod cyfnod Cam 1 y cytundeb;
- Gofynnwyd a oes cynllun tebyg wedi ei gynnal yn unrhyw awdurdod lleol arall yng Nghymru neu Loegr ac a ellir dysgu gwersi o gynlluniau o'r fath. Ymatebodd y Rheolwr Gwasanaeth - Anabledd Dysgu ac Iechyd Meddwl bod ymweliad wedi'i drefnu i Fanceinion i wrando ar eu bwrdd partneriaeth pan ystyriwyd dechrau trafodaeth am gyllidebau cyfun. Nododd fod y bartneriaeth menter cyllideb gyfun yn ardaloedd Manceinion yn un sylweddol, gyda 10 awdurdod lleol, y bwrdd iechyd a’r CCG sy'n comisiynu'r awdurdod iechyd yn Lloegr oll yn rhan o'r cynllun cyllideb gyfun ac roedd yn amlwg bod angen gwerthuso cynnydd y cynllun fesul cam;
- Holwyd beth oedd gwerth ychwanegol cymryd rhan yn y cynllun peilot ar gyfer cyllideb gyfun. Ymatebodd y Pennaeth Dros Dro ar gyfer Gwasanaethau Oedolion y bydd y cynllun cyllideb gyfun yn rhoi sicrwydd bod yr adnoddau mewn lle ac y gellir rheoli sut y bydd y cyllid yn cael ei wario. Nododd y bydd yn caniatáu i Swyddogion fesur a chael trosolwg o agwedd gwerth am arian y cynllun a phwyso a mesur a yw'r gwasanaethau a roddir yn ddigonol ar gyfer y cleientiaid;
- Holwyd a fydd yn cael effaith ar y gwasanaethau i'r 36 unigolyn sy'n derbyn y gefnogaeth trwy'r cynllun byw â chymorth ac a yw eu teuluoedd yn ymwybodol o'r cynllun peilot. Ymatebodd y Rheolwr Gwasanaeth - Anabledd Dysgu ac Iechyd Meddwl na fydd y 36 unigolyn yn gweld unrhyw newid i'r gwasanaethau a ddarperir iddynt ond y gobaith yw y gellir gwneud penderfyniadau ar fyrder ynglŷn â'r gwasanaethau y byddir eu hangen a hysbysu’r defnyddwyr gwasanaeth yn brydlon. Nododd ymhellach fod teuluoedd yr unigolion yn ymwybodol o'r cynllun.

PENDERFYNWYD argymell i'r Pwyllgor Gwaith gymeradwyo gweithredu cynllun peilot ar gyfer cronfa gyfun rhwng Cyngor Sir Ynys Môn a Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr, gan weithredu fesul cam, mewn perthynas â'r gyllideb byw â chymorth ar gyfer trigolion ag anableddau dysgu yn Ynys Môn sy'n cael eu hariannu ar y cyd ar hyn o bryd.

GWEITHREDU : Fel y nodir uchod.

4 CYTUNDEB LLYWODRAETHU 2 - BWRDD UCHELGAIS ECONOMAIDD GOGLEDD CYMRU

Estynnodd y Cadeirydd groeso i Ms Alwen Williams a Mr Hedd Vaughan Evans - Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru (y Bwrdd) i'r cyfarfod.

Cyflwynwyd - adroddiad gan yr Arweinydd a'r Prif Weithredwr.

Dywedodd yr Arweinydd fod y Bwrdd wedi ymrwymo i gyflawni'r Cytundeb Bargen Derfynol gyda Llywodraethau'r DU a Chymru cyn diwedd mis Rhagfyr 2020.

Nododd yr ystyrir bod y Bwrdd bellach wedi cyrraedd carreg filltir a bod cynllun clir i'r prosiectau sydd wedi'u cynnwys yn y Fargen Twf.

Dywedodd y Prif Weithredwr fod y Bwrdd wedi mabwysiadu Gweledigaeth Twf ar gyfer Economi Gogledd Cymru yn 2016. Yn seiliedig ar y Strategaeth Gweledigaeth Twf, paratowyd a chytunwyd ar Fargen Twf ym mis Hydref 2018 gan yr holl bartneriaid, gan weithio gyda Llywodraeth y DU a Chymru a'r sector preifat. Ym mis Tachwedd 2019 cytunodd y Bwrdd a Llywodraethau'r DU a Chymru ar y Penawdau Telerau, gyda Chytundeb Bargen Derfynol i'w gwblhau yn 2020. Mynegodd ei bod yn bwysig bod y Cyngor yn rhan o'r Bwrdd a bod strwythur llywodraethu cryf a gweithio mewn partneriaeth wedi bod yn hanfodol ar gyfer cyrraedd y garreg filltir o fod yn barod i arwyddo'r Cytundeb Terfynol.

Dywedodd y Dirprwy Brif Weithredwr fod y Cais Twf yn cynnwys nifer o ymyriadau datblygu economaidd strategol ac y gall gweithio mewn partneriaeth ar draws y rhanbarth ddenu'r buddsoddiad hwn; heb y Bwrdd Uchelgais a'r Cais Twf ni fyddai'r adnoddau yn cyrraedd Gogledd Cymru. Mae'r Cais Twf yn cynnig lefel o weithgaredd a buddsoddiadau gan y sector cyhoeddus i gefnogi'r economi na welwyd ers y cyfnod llymder. Mae'r adroddiad ar y Cynllun Busnes yn cydymffurfio'n llawn â disgwyliadau a gofynion Llywodraethau'r DU a Chymru ac mae'n cynnwys mewnbwn gan y sectorau preifat a chyhoeddus. Dywedodd y Dirprwy Brif Weithredwr ymhellach y bydd y Cais Twf yn cynorthwyo'r sectorau gwerth uchel i ffynnu ac yn mynd i'r afael â rhwystrau strwythurol, hirdymor i dwf economaidd. Fodd bynnag, mae'r Bwrdd yn gwbl ymwybodol y bydd angen cymryd ystod o gamau yn y tymor byr i hwyluso adferiad a bod aliniad rhwng y mesurau tymor byr hynny a'r Fargen Twf yn allweddol. Rhagwelir y bydd y Cais Twf yn denu 4,000 o gyfleoedd cyflogaeth newydd ac yn cynhyrchu rhwng £2 biliwn a £2.4 biliwn GVA y flwyddyn ac yn denu buddsoddiadau posib o dros £1biliwn.

Dywedodd y Dirprwy Brif Weithredwr ymhellach fod y budd uniongyrchol a ragwelir ar gyfer Ynys Môn fel a ganlyn: -

- Buddsoddiad uniongyrchol mewn prosiectau cyfalaf ar Ynys Môn gan gynnwys Porth Caergybi, Morlais a datblygiad MSParc
- Cyfleon cadwyn gyflenwi a chyfleon gwaith i gwmnïau lleol o brosiectau cyfalaf mawr fel Morlais, Porth Caergybi a buddsoddiadau rhanbarthol eraill;
- Gwell cysylltedd digidol ar gyfer busnesau, trigolion ac ymwelwyr a phrofion 5G yn MSParc;
- Mynediad at gyfleusterau, offer, cefnogaeth ac ymchwil arbenigol newydd ar gyfer busnesau bwyd a diod;
- Mynediad at ymchwil a chymorth arloesol ynghylch technegau ffermio cynaliadwy ar gyfer busnesau ffermio Ynys Môn trwy safle Grŵp Llandrillo Menai yng Nglynllifon;
- Cyfleoen ar gyfer mentrau ynni adnewyddadwy yn sgil prosiectau Mynediad Clyfar i Ynni, buddsoddiad mewn Canolfan Ragoriaeth Carbon Isel yn MSParc;
- Prosiectau arddangos sy'n cynnwys cynhyrchu hydrogen o ffynonellau ynni carbon isel;
- Cyfleon posib i safleoedd strategol gael eu datblygu fel rhan o'r rhaglen Tir ac Eiddo tymor hir;

- Gwell sgiliau trwy fiotechnoleg, canolfan ragoriaeth carbon isel, twristiaeth a'r economi wledig.

Dywedodd y Cyfarwyddwr Swyddogaeth (Adnoddau) a'r Swyddog Adran 151 y bydd y Cais Twf yn cael effaith ar gyllideb y Cyngor. Bydd costau staffio i gefnogi'r prosiectau yn y Fargen Twf am gyfnod o 15 mlynedd. Mae 6 awdurdod lleol Gogledd Cymru a'r sefydliadau partner h.y. 2 Brifysgol a 2 Goleg wedi cytuno ar y cyllid gyda phob awdurdod lleol yn cyfrannu £50k i ddechrau yn ychwanegol at y £40k a gyfrannwyd at y Bwrdd - felly bydd pob awdurdod lleol yn cyfrannu £90k. Bydd y cyfraniadau hyn yn cael eu hadolygu'n flynyddol i gymryd i ystyriaeth unrhyw gynnydd mewn costau tâl a phensiynau. Nododd y disgwylir y bydd y prosiectau'n cael eu hariannu yn ystod 6 i 7 mlynedd gyntaf y prosiect ond ni fydd y cyllid yn cael ei roi i Ogledd Cymru gan Lywodraethau'r DU a Chymru o dan batrwm gwariant gan y Bwrdd ond yn hytrach trwy daliadau dros y cyfnod o 15 mlynedd. Felly, bydd angen i'r Bwrdd fenthyca arian i hwyluso'r llif arian negyddol ar gyfer y Fargen Twf a bydd angen defnyddio'r cyllid gan y llywodraethau i ad-dalu'r strategaeth fenthyca. Derbynnir y bydd angen talu llog ar unrhyw fenthyciad a bydd y costau llog cyffredinol sy'n disgyn ar y 6 awdurdod yn cael eu rhannu ar sail poblogaeth, gydag Ynys Môn yn cyfrannu tua 10% at y gost flynyddol. Bydd hyn yn cyfateb i £47k - £ 67k y flwyddyn i'r Awdurdod hwn ond nodwyd mai amcangyfrif o'r costau yw'r rhain a bod risgiau posib gan y bydd yn dibynnu ar ragolygon gwariant y Fargen Twf a faint o fenthyca fydd ei angen pan fydd prosiectau'n datblygu. Y gyfradd llog a fodelwyd oedd 2.2% ond gall y gyfradd llog wirioneddol newid yn dibynnu ar y math o fenthyca a wneir, amseriad y benthyca a'r hinsawdd economaidd ar y pryd. Dywedodd y Cyfarwyddwr Swyddogaeth (Adnoddau) a'r Swyddog Adran 151 ymhellach y bydd angen talu trethi busnes ar eiddo ardrethol a fydd yn deillio o rai o'r prosiectau ac mae Llywodraeth Cymru wedi cytuno mewn egwyddor y bydd 50% o'r trethi busnes ychwanegol a gynhyrchir yn cael ei drosglwyddo yn ôl i'r Bwrdd fel cyfraniad tuag at y costau benthyca ychwanegol. Dywedodd ymhellach y bydd y Fargen Twf yn nodi'r adnoddau y bydd pob prosiect yn eu derbyn a bydd angen monitro'r prosiectau hyn i sicrhau nad ydyn nhw'n gorwario gan nad oes adnoddau ychwanegol ar gael.

Dywedodd y Cyfarwyddwr Swyddogaeth (Busnes y Cyngor) / Swyddog Monitro bod angen Cytundeb Llywodraethu 2 (CLl2) a bod copi o'r CLl2 drafft ynghlwm wrth Atodiad 4 ynghyd â chrynodeb yn Atodiad 3 yr adroddiad. Dyluniwyd y CLl2 i reoleiddio'r bartneriaeth rhwng 6 Chyngor Lleol Gogledd Cymru a'r 4 Coleg trwy gydol cyfnod y Fargen Twf. Nododd y bydd yr adroddiad yn cael ei gyflwyno i'r Cyngor llawn a gynhelir ar 8 Rhagfyr, 2020 a bydd yr argymhellion fel maent wedi'u nodi yn yr adroddiad.

Cyfeiriodd at y cwestiynau Sgriwtini yn rhannau 4 a 5 yr adroddiad ynghylch sut y bydd y bartneriaeth yn cael ei rheoleiddio ar ôl i'r Fargen Twf gael ei llofnodi. Bydd y Bwrdd yn ymgymryd â phrosesau craffu a monitro a bydd yr aelodaeth yn cynnwys Arweinyddion 6 Chyngor Gogledd Cymru ac mae gan bob un ohonynt bleidlais. Bydd y 4 Coleg hefyd yn aelodau o'r Bwrdd ond ni fydd ganddynt bleidlais gan fod y Bwrdd yn gyd-bwyllgor statudol. Bydd Arweinydd o bob un o'r 6 Chyngor yn cael ei phenodi / benodi'n Gadeirydd yn flynyddol ond ni fydd ganddynt bleidlais fwrw. Os bydd anghytundeb am unrhyw eitem ar raglen y Bwrdd, bydd cyfnod cnoi cil i ailystyried, ac fe ailgyflwynir yr eitem i'r Bwrdd i'w hystyried ymhellach. Os na all

y Bwrdd ddod i gytundeb bydd y cynnig yn disgyn. Oherwydd y model cyd-bwyllgor statudol y cytunwyd arno gan y partïon, bydd y rhaglenni, yr adroddiadau a'r cofnodion yn cael eu cyhoeddi ac ar gael ar wefan y Cyngor. Cyfeiriodd ymhellach at y model Awdurdod cynnal sydd wedi'i ddewis gan y patrïon ac mai Cyngor Gwynedd sydd wedi'i benodi i'r perwyl. Bydd Swyddog Adran 151 a Swyddog Monitro Cyngor Gwynedd yn cynghori'r Bwrdd a'i staff. Bydd gwasanaethau AD, Archwilio a TGCh hefyd yn cael eu darparu gan Gyngor Gwynedd. Bydd y Bwrdd yn gweithredu o dan Reolau Sefydlog a Rheolau Caffael Cyngor Gwynedd. Mae unrhyw newidiadau sylweddol i'r Cynllun Busnes Cyffredinol, ynghyd ag unrhyw newidiadau sylweddol i'r CLl2, materion cyllidebol ac unrhyw bartneriaid sy'n ceisio gadael y Bwrdd oll yn faterion a gedwir yn ôl ac y bydd angen i'r Cyngor llawn eu hystyried a'u cymeradwyo. Bydd yr aelodau etholedig sydd ar y Bwrdd yn dilyn eu Côd Ymddygiad eu hunain, fel sy’n wir hefyd am y Swyddogion sy’n gweithio i’r Bwrdd. Bydd cynrychiolwyr y Colegau yn destun darpariaethau Polisi Gwrthdaro gan nad oes ganddynt Gôd Ymddygiad. Bydd cofnodion o benderfyniadau’n cael eu cynhyrchu a'u cyhoeddi a chyflwynir adroddiad chwarterol i bob partner a fydd yn adrodd ar gynnydd prosiectau unigol gan gynnwys eu perfformiad ariannol. Cyfeiriodd at sut y byddai Sgriwtini'n gweithio ar y Bwrdd fel y nodir yn nhrydydd atodiad yr adroddiad.

Rhoddodd y Pwyllgor sylw i’r adroddiad a gwnaeth y pwyntiau a ganlyn:-

- Cyfeiriwyd at y risgiau posib o orwario mewn prosiectau. Codwyd cwestiynau ynghylch sut y bydd y prosiectau economaidd yn y Fargen Twf yn cael eu rheoli os oes gorwariant mewn prosiect penodol. Ymatebodd yr Arweinydd fod hyn wedi'i godi fel risg yn y Bwrdd a bod mesurau lliniaru wedi'u rhoi ar waith. Dywedodd nad oedd rhai o'r prosiectau yn y Fargen Twf wedi aeddfedu’n llawn eto a’u bod yn dal i ddatblygu syniadau, ond os yw prosiectau eraill yn fwy aeddfed byddent yn cael eu blaenoriaethu. Mae yna hefyd ffynonellau cyllido eraill ar gyfer prosiectau ynni yn ogystal â'r Fargen Twf. Nododd y bydd yr awdurdod cynnal yn monitro'r cyllidebau. Dywedodd Ms Alwen Williams (y Bwrdd) mai rôl y Swyddogion yn y Bwrdd fydd rheoli'r prosiectau yn y Fargen Twf i'r safonau uchaf posib. Nododd fod posibilrwydd o fewn rhai o'r prosiectau i greu buddsoddiadau refeniw y gellir eu hailfuddsoddi yn y rhanbarth.
- Holwyd sut y bydd y Bwrdd yn addasu i'r pandemig covid-19 ac yn ystod y cyfnod adfer a Brexit. Dywedodd yr Arweinydd mai'r Bid Twf yw prif ffocws y Bwrdd ond maent wedi gallu casglu tystiolaeth ar effaith y pandemig yn y rhanbarth yn ogystal â chymryd ffactorau sy'n gysylltiedig â Brexit i ystyriaeth. Mynegodd ei bod wedi bod yn bwysig bod Swyddogion y Bwrdd wedi gallu parhau â'u gwaith dydd i ddydd ar y Cais Twf;
- Cyfeiriodd aelod at natur strategol y Bwrdd a mynegodd y farn y byddai wedi disgwyl bod angen cynrychiolydd Undeb Llafur i fod yn rhan o'r Bwrdd. Ymatebodd yr Arweinydd bod angen i'r mater gael ei ystyried gan y Bwrdd.

PENDERFYNWYD argymell i'r Pwyllgor Gwaith a'r Cyngor gymeradwyo'r penderfyniadau drafft fel y'u geiriwyd yn yr adroddiad.

GWEITHREDU: Fel y nodir uchod.

5 ADRODDIAD BLYNYDDOL BWRDD PARTNERIAETH RHANBARTHOL (RHAN 9: IECHYD A GWASANAETHAU CYMDEITHASOL)

Estynnodd y Cadeirydd groeso i'r cyfarfod i Ms Bethan Jones Edwards - Pennaeth Cydweithio Rhanbarthol (Cyngor Sir Ddinbych).

Cyflwynwyd - adroddiad gan y Cyfarwyddwr Dros Dro ar gyfer Gwasanaethau Cymdeithasol.

Dywedodd yr Arweinydd a'r Aelod Portffolio ar gyfer Gwasanaethau Cymdeithasol fod raid i bob Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol gynhyrchu a chyhoeddi Adroddiad Blynyddol ar ei waith yn unol â Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014 a bod raid ei gyflwyno hefyd i Lywodraeth Cymru. Mae'r Ddeddf yn ei gwneud yn ofynnol i awdurdodau lleol wneud trefniadau i hyrwyddo cydweithio â'u partneriaid perthnasol ac eraill, mewn perthynas ag oedolion sydd angen gofal a chymorth, ynghyd â gofalwyr a phlant. Mae'n gosod dyletswydd ar bartneriaid perthnasol i gydweithio â'r awdurdodau lleol, a darparu gwybodaeth iddynt, at ddibenion eu swyddogaethau gwasanaethau cymdeithasol.

Rhoddodd y Pwyllgor sylw i'r adroddiad a gwnaeth y pwyntiau a ganlyn: -

- Gofynnwyd i ba raddau y mae'r trefniant cyllideb gyfun yn ddigon cadarn ar gyfer darparu Cartrefi Gofal ledled y rhanbarth, ac a yw'n cael ei reoli'n effeithiol. Ymatebodd y Pennaeth Cydweithio Rhanbarthol fod Rhan 9 o Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014 yn nodi bod cyllideb gyfun yn ofynnol o ran Cartrefi Gofal. Nodwyd bod trefniant trafodaethol wedi ei roi ar waith ledled y rhanbarth ar gyfer cyllidebau cyfun ac wedi'i lofnodi gan y sefydliadau partneriaeth. Amlygodd yr Arweinydd fod risg sylweddol fel rhan o'r gyllideb gyfun ranbarthol mewn perthynas â'r mater hwn ond mae mesurau wedi'u rhoi ar waith, yn unol â disgwyliadau Llywodraeth Cymru o ran cyllidebau cyfun ac maent yn diogelu'r Awdurdod a'r rhanbarth yn ei gyfanrwydd;
- Gofynnwyd i ba raddau y mae gwaith y bartneriaeth yn cyfrannu'n llwyddiannus at gyflawni egwyddorion Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014 ar yr Ynys. Cyfeiriodd y Cyfarwyddwr Dros Dro ar gyfer Gwasanaethau Cymdeithasol at 4 prosiect ar Ynys Môn sydd wedi gweld cynnydd sylweddol h.y. Teuluoedd Gwydn (oherwydd y pandemig rhoddwyd arian i gymunedau lleol i ddarparu gweithgareddau i blant a theuluoedd); Prosiectau Timau Adnoddau Cymunedol (Gwasanaethau Oedolion') - sefydlwyd cynllun fesul cam o fewn y cymunedau lleol i gydlynu'r gwasanaethau sy'n cynorthjwyo unigolion, ac yn enwedig pan fydd pobl yn cael eu rhyddhau o'r ysbyty; Anableddau Dysgu (mae gwaith mapio wedi'i wneud ar yr Ynys mewn perthynas â chyfleusterau gofal dydd ar gyfer anableddau dysgu); Iechyd Meddwl (cynhelir trafodaethau ar hyn o bryd gyda sefydliadau partner ynghylch y cyllid 'I Can' a sut y gellir ei roi ar waith yn ehangach i gefnogi materion iechyd meddwl yn yr Ynys);
- Holwyd sut y mae aelodaeth y Bwrdd wedi newid ers cyflwyno'r Canllawiau Statudol Rhan 9 diwygiedig ym mis Ionawr 2019, a beth fu'r gwerth ychwanegol yn sgil hynny'n rhanbarthol ac yn lleol. Ymatebodd y Pennaeth Cydweithio

Rhanbarthol y daeth y canllawiau i rym ym mis Ionawr 2019 yn dilyn ymgynghoriad Llywodraeth Cymru ar y canllawiau drafft a bod aelodaeth ychwanegol ar y Bwrdd wedi cynnwys cynrychiolwyr o blith Landlordiaid Cymdeithasol Cofrestredig a chynrychiolwyr Gwasanaethau Tai a Gwasanaethau Addysg awdurdodau lleol. Nododd fod trafodaethau yn digwydd i gynnwys dau gynrychiolydd o'r Gwasanaeth Gofalwyr ar y Bwrdd yn lleol. Mynegodd yr Arweinydd ei bod yn heriol bod aelodaeth Byrddau o'r fath mor fawr a bod angen adolygu'r aelodaeth.

PENDERFYNWYD :-

- **Cadarnhau bod y Pwyllgor wedi cymryd i ystyriaeth y gwaith y mae'n ofynnol i'r Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol ei wneud;**
- **Bod y Pwyllgor yn nodi'r gwaith a'r cynnydd yn 2019/20 ar y meysydd gwaith sy'n cael eu symud ymlaen yn rhanbarthol trwy Fwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Gogledd Cymru.**

GWEITHREDU: Fel y nodir uchod.

6 BWRDD GWASANAETHAU CYHOEDDUS - CRAFFU AR Y TREFNIADAU LLYWODRAETHU

Estynnodd y Cadeirydd groeso i'r cyfarfod i Mr Emyr Williams, Cadeirydd Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Gwynedd ac Ynys Môn a Ms Nonn Hughes, Rheolwr Rhaglen.

Cyflwynwyd - adroddiad gan y Rheolwr Rhaglen, Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Gwynedd ac Ynys Môn.

Dywedodd yr Arweinydd fod yr Awdurdod wedi ymrwymo i'r egwyddorion yn Neddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015. Mae'r Cyngor yn darparu ystod o wasanaethau a fydd yn cyflawni ei amcanion llesiant unigol, yn ogystal â chyfrannu at gefnogi amcanion llesiant y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus.

Adroddodd Rheolwr Rhaglen Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Gwynedd ac Ynys Môn ar drefniadau llywodraethu'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus. Nodwyd bod gan y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus bedwar aelod statudol fel y nodwyd yn y Cylch Gorchwyl sef - Yr Awdurdodau Lleol, Adnoddau Iechyd Cymru a'r Gwasanaeth Tân ynghyd â chyfranogwyr gwadd sy'n cyfrannu at ddyletswyddau'r Bwrdd. Mae'r Bwrdd wedi sefydlu Is-grwpiau i'w helpu i gyflawni ei waith. Cafodd diweddariad ar waith yr Is-grwpiau ei gynnwys yn yr adroddiad. Mae'r pedwar Is-grŵp yn atebol i'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus mewn perthynas ag unrhyw waith a gomisiynir. Mae'r Is-grwpiau'n diweddaru'r Bwrdd ar gynnydd bob chwarter, ac yn ystod cyfarfodydd y Bwrdd mae'r adroddiadau diweddaru yn cael eu herio a'u trafod yn fanwl. Dywedodd ymhellach, oherwydd y pandemig Covid-19, fod y Grŵp Cydlynu rhanbarthol wedi cytuno ar feysydd y mae angen canolbwyntio arnynt er mwyn sicrhau adferiad ein cymunedau o'r pandemig. Cynhaliwyd gweithdy ym mis Medi i drafod rôl y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus wrth adfer o'r pandemig, gan ganolbwyntio'n benodol ar wytnwch cymunedol. Yn dilyn y gweithdy cytunwyd mai blaenoriaethau'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus wrth symud ymlaen fydd parhau

â gwaith craidd y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus oherwydd bod amcanion a blaenoriaethau'r Cynllun Llesiant yn parhau i fod yn gyfredol. Bydd cyfle i adolygu ffrydiau gwaith yr is-grwpiau presennol trwy gymryd canfyddiadau'r gweithdy i ystyriaeth. Dros y misoedd nesaf bydd yr holl is-grwpiau'n rhoi ystyriaeth ddyledus i addasu eu rhaglenni gwaith a'u cerrig milltir. Cytunwyd hefyd i gynnal ymchwil bellach mewn rhai meysydd, i ddarganfod y sefyllfa ddiweddaraf o ran materion fel tlodi ariannol a diweithdra.

Dywedodd Cadeirydd Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Gwynedd ac Ynys Môn fod y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus wedi ei sefydlu yn unol â'r Ddeddf Llesiant ond na roddwyd unrhyw adnoddau ariannol ar ei gyfer ac mae wedi bod yn anodd cyflawni. Pwysleisiwyd hefyd fod y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus yn gadarn ei farn ei fod eisiau osgoi dyblygu, gan mai pwrpas y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus yw ychwanegu gwerth at gynlluniau cyfredol.

Rhoddodd y Pwyllgor sylw i'r adroddiad a gwnaeth y pwyntiau a ganlyn: -

- Gofynnwyd i ba raddau y mae'r prosesau adrodd a monitro ynghylch gwaith yr is-grwpiau yn ddigon strwythuredig a chadarn, ac yn sicrhau atebolrwydd yr is-grwpiau ac yn eu dal yn atebol o ran gweithredu'r rhaglenni gwaith. Ymatebodd y Rheolwr Rhaglen fod yr is-grwpiau'n diweddaru'r Bwrdd ar gynnydd bob chwarter, ac yn ystod cyfarfodydd y Bwrdd mae'r adroddiadau diweddaru yn cael eu herio a'u trafod yn fanwl. Mae arweinwyr is-grwpiau'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus yn aelodau o'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus, a'u cyfrifoldeb nhw yw cyflwyno cynllun gweithredu a manylion ynghylch cyflawni;
- Gofynnwyd i ba raddau y mae'r trefniadau i ddiwygio rhaglenni gwaith y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus o ganlyniad i Covid-19 yn ddigon cadarn er mwyn ymateb i'r heriau cyfredol a'r rhai all godi yn y dyfodol. Dywedodd Cadeirydd y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus fod y Gweinidog Tai a Llywodraeth Leol wedi pennu gweithdrefnau ac yn benodol o ran gwytnwch cymunedol. Penderfyniad y Bwrdd oedd galw gweithdy a derbyniwyd nifer o awgrymiadau gan sefydliadau partner. Nododd y gellir dysgu gwersi o'r pandemig ynghylch gwytnwch cymunedau lleol a sut i fynd i'r afael â materion heb ddyblygu gwasanaethau a ddarperir gan gyrff statudol.

  PENDERFYNWYD nodi trefniadau llywodraethu Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Gwynedd ac Ynys Môn.

GWEITHREDU: Fel y nodir uchod.

7 RHAGLEN WAITH 2020/21

Cyflwynwyd – adroddiad y Swyddog Sgriwtini.

PENDERFYNWYD nodi'r Flaenraglen Waith am y cyfnod Medi 2020 hyd at ebrill Ebrill 2021.

Daeth y cyfarfod i ben am 4.30 o'r gloch

CYNGHORYDD GWILYM O JONES
CADEIRYDD